

St. Laurence Golf Oy:n vastaus osakas Matti K.Saarisen kirjeeseen 3.5.2021

### **Kysymys koskien yhtiön teettämiä ylitöitä vuonna 2020**

Arvoisa osakas Saarinen

Kysyitte asiaa jo yhtiökokouksessa 28.4.2021 johon toimitusjohtaja vastasi.

Myös St. Laurence Golfissa noudatetaan työaikalakia ja siihen sovellettavaa työehtosopimusta ylitöiden osalta.

Ylitöitä ei saa tehdä ilman työnantajan suostumusta. Työn kausiluontoisuudesta johtuen hallituksessa on linjattu, että hoitotason saavuttamiseksi mahdollisen ylityön tekeminen pyritään tekemään ensisijaisesti vakituisella henkilökunnalla ja välttämään kausityöntekijöiden käyttöä kustannussyistä.

St. Laurence Golf Oy:ssä on paikallisesti sovittu, että ylitöistä ei makseta palkkaa vaan jos ylitöitä kertyy, ne käytetään työehtosopimuksessa sovitun tasoittumiskauden aikana vapaina pois työnantajan kanssa erikseen sovittuna ajankohtana.

Ylityöt koskevat yhtiön palveluksessa vuonna 2020 ollutta kenttähenkilökuntaa, joita oli kuusi henkilöä.

Työn tekemisen määrittely hyväksytään hoitotasomääritelmään perustuen vuosittain yhtiön hallituksessa, jonka valvomisesta toimitusjohtaja vastaa.

Yhtiön hallitus hyväksyy vuosittain kilpailukalenterin, jonka perusteella työkuorma osittain määräytyy. Kilpailukalenteriin kuuluvat seuran tapahtumat, tiedossa olevat yritystapahtumat ja osakeyhtiön järjestämät tapahtumat. Tapahtuminen onnistumiseksi hallitus on määritellyt, että kenttien tulee olla ns. erinomaisessa kunnossa olosuhteet huomioiden. Hallitus siis katsoo, että hyvät ja hyvin hoidetut kentät ovat käyntikortti yhtiölle. Työaikalainsäädännön määrittelemä ylityötä koskeva vuosittainen maksimimäärä täyttyy lähes joka vuosi. Tämä kaikki siis perustuu hallituksen päätökseen kenttien kunnosta, mutta myös ohjeistukseen kustannuskurista. Tämän johdosta ei ole tarkoituksenmukaista lisätä henkilökuntaa (ei vakinaisia eikä kesätyöntekijöitä), vaan optimoida olemassa olevan henkilöstön työpanos.

Vuosittainen ylitöiden määrä vaihtelee, mutta on henkilöä kohti noin 130 tuntia vuodessa olosuhteista riippuen. Mahdollisiin ylitöihin vaikuttaa merkittävästi myös mm. sairauslomat, säätila (paljon sadetta niin jää töitä tekemättä) sekä muut ennakoimattomat tilanteet (mm. konerikot).

Yhteisömme strategisena painopistealueena on jatkossakin pyrkiä säilyttämään korkea asiakastyytyväisyys kenttien kunnan suhteen.

Yhtiön hallitus toivoo jatkossakin henkilökunnaltaan vastaavaa joustoa, jotta kaikki asiakkaamme saisivat jatkossakin nauttia hyväkuntoisista kentistä.

St. Laurence Golf Oy