

Osakasaloite no. 2

Selvitetään, voidaanko kenttää supistaa ja tarjota osakkaille silti monipuolisempi pelimahdollisuus. Riittääkö esimerkiksi 2x18, 1x6 ja 1x3 kentät osakkaille ja heidän vierailleen. 1x6 ja 1x3 kentät tarjoavat myös pikaisen iltapelivaihtoehdon kiireisille. Par3 ja harjoituskentät säilytetään ennallaan.

Selvitetään, paljonko laadukas ylläpito maksaa silloin, kun kenttää lyhennetään.

Pyydän, että yhtiökokous velvoittaa hallituksen tekemään selvityksen ja antamaan ehdotuksensa asian hoidosta seuraavalle yhtiökokoukselle.

Osakasaloite no. 3

Puretaan raskasta ja kallista hallintoa. Kokouskutsussa on julkaistu viime vuoden tulosraportti. Siitä näemme, että henkilöstökulut ovat suuri osatekijä kalliiseen hoitovastikkeeseen. Kun keskitymme vain osakkaiden palvelemiseen, tarvitsemme enää sadan tonnin caddie mastereita tai kallista toimitusjohtajaa markkinoimaan kenttää yleisölle, jota ei enää ole. Voivatko kenttämestarit hoitaa lisäkorvausta vastaan toimitusjohtajan tehtävät, koska pääosa henkilökunnasta ja kustannuksista on heidän osastollaan?

Pyydän, että yhtiökokous velvoittaa hallituksen antamaan yksityiskohtaisen selvityksen yhtiön henkilöstökuluista ja niiden vaihtoehdoista seuraavalle yhtiökokoukselle.

Osakasaloite no. 4

Tehdään selkeä ero yhtiön ja seuran välillä. Vain yhtiöllä on oikeus myydä kenttää. Valitettavasti nyt seuralla, jossa noin puolet jäsenistä on täysin ulkopuolisia, on oikeus määrittellä, miten kenttää käytetään. Seuran tulostavoitteiden edessä osakkaat joutuvat joustamaan. Osakkaat asetetaan omalla kentällään sivurooliin. Tulevaisuudessa seura voi ostaa kentältä peliaikaa vain maksamalla siitä realistisen korvauksen.

Oy-laki vaatii, että osakkaita kohdellaan yhdenvertaisesti. Nyt osakeyhtiön palkkaama toimitusjohtaja on sivutoimessa yhden osakkaan, seuran, toiminnanjohtajana. Tässä roolissa hän tekee päätöksiä yhden osakkaan, seuran, hyväksi muiden osakkaiden tappioksi. Oy:n hallitus on hyvin tietoinen toimitusjohtajan kaksoisroolista. Savelainenkin näyttää lehtikirjoituksensa perusteella olevan enemmän kiinnostunut seuran asioista. Valaisevana esimerkkinä vaikkapa ns. kotikenttäsopimus.

Pyydän, että yhtiökokous päättää, että yhden sen osakkaan, St. Laurence Golf ry:n, kanssa tehdyt, osakkaiden yhdenvertaisuutta loukkaavat sopimukset irtisanotaan.

Osakasaloite no. 5

Luodaan kentälle uusi, raikas, hyvin osakasmyönteinen brändi. Sen myötä saatamme elvyttää myös osakekauppaa. Hinnoittelu järkipäristyy.

Brändin luomisessa tarvitaan kaikkien osakkaiden henkistä tukea. Sitä saa parhaiten avaamalla keskustelufoorumin, jossa osakkaat voivat kertoa toiveistaan. Hallituksella tulisi olla avoin ja aktiivinen ote oman leiviskänsä hoidossa. Olisi myös suotavaa, että hallituksen jäsenyys kiertää tarkasti yhtiöjärjestyksen tarkoittamassa hengessä. Näin estetään hallituksen jämähtäminen paikoilleen.

Pyydän, että tämä yhtiökokous päättää pyytää hallitusta ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin uuden, raikkaan ja osakasmyönteisen brändin luomiseksi. Veloitetaan hallitus kertomaan asioista seuraavassa yhtiökokouksessa.

Osakasaloite no. 6

Pyydän, että tämä yhtiökokous päättää tehdä yhtiöstä osakkaiden palveluun keskittyvän harrastusyhteisön. Yhteisön, jossa osakas tuntee olevansa avainasiakas.